ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МЕСКЕР-ЮРТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

15.10 2019г. с. Мескер-Юрт № 12

Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправлении в Российской Федерации», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» РУКОВДСТВУЯСЬ Уставом Мескер-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района Чеченской Республики, Совет депутатов,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории, где отсутствуют военные комиссариаты (приложение)
2. Разместить на официальном сайте администрации Мескер-Юртовского сельского поселения https://mesker-yrt_95.ru/ в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава Мескер-Юртовского
Сельского поселения Дадаев Т-А.

Приложение
к решению №12 от 15.10.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

I. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности по осуществлению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1.Основные условия оплаты труда

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и рассчитывается исходя из оклада освобожденного работника ВУС.

Выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции, не допускаются.

4. Порядок установления должностного оклада

В соответствии со ст. 282,284,285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

4. Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда военно-учетных работников

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников, такие средства решением главы городского поселения направляются на премирование военно-учетных работников.

Премирование работника производится в целях усилений его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

4. Отпуск работникам ВУС

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительность 28 календарных дней.